



HAYANO SDGs宣言



『真心と確かな技術』

当社は、地域に根差した総合建設業として、社会資本の整備と公共の福祉に貢献することにより、社是「和」の下にお客様・社員・パートナー会社などすべての人々の幸せを目指しています。

当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年4月1日

株式会社 早野組

代表取締役会長 早野 潔

代表取締役社長 早野 正泰

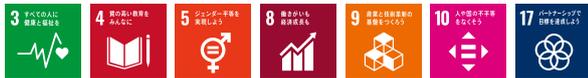
SDGsの達成に向けた取り組み

安全を第一に 全社員の誇りと責任

安全確認や安全対策など「安心・安全」を最優先事項とする中、全社員が「真心と確かな技術で、常にお客様に満足していただける製品を提供する」という使命をよく認識し、誇りと責任を自覚して仕事に取り組んでまいります。

＜取組内容＞

- ・安全指針、災害事例等を社内に発信・徹底
- ・安全パトロールの実施、安全大会の開催
- ・「やまなし健康経営優良企業」の認証取得
- ・計画的な人材育成の実施
- ・年齢や性別による職務制限の撤廃
- ・ハラスメント教育の実施、予防の徹底



早野組のプロジェクトが未来を変えてゆく

雄大な山々に囲まれ豊潤な緑と都市部が共存する山梨県。当社は未来の豊かな社会と環境をつくるべく総合建設業として地域に貢献していきます。

＜取組内容＞

- ・利便性を考慮した設計、社会インフラを下支えする工事の施工
- ・教育機関、食品関係、病院などの多様な施工
- ・減災、防災、環境負担軽減につながるプロジェクトを一括して提案
- ・騒音・振動の軽減対策や工法の選定による周辺環境への配慮
- ・緑地化も含めた地域の環境に配慮した住環境の開発・提供
- ・DX・ICTを推進し生産性を向上



社会貢献・地域貢献活動への積極的な参加

地域社会との共存・共栄に向け、地域社会の一員として、地域河川清掃や近隣清掃活動等のさまざまな活動に積極的に参加し、住みやすい地域社会の実現に貢献していきます。

＜取組内容＞

- ・各種団体の活動趣旨に賛同し支援活動を実施
- ・フードバンク山梨、子ども食堂への食料品などの提供
- ・インターンシップ、海外研修生受入れ、中・高校生の現場見学会の開催
- ・「未来の荒川をつくる会」、「緑の募金」活動への賛同
- ・地方公共団体などと災害協定締結による復旧工事体制の構築
- ・各拠点近隣の清掃活動や防犯パトロール活動の実施



環境を守る行動の実践

地球温暖化、資源の枯渇、自然破壊など、環境問題はますます深刻化しており、環境保全に対する具体的な行動が求められています。当社は地域社会の一員として責任を持って取り組んでまいります。

＜取組内容＞

- ・本社内の水使用量を把握し節水を徹底
- ・再生可能電力を工事用仮設電力として使用
- ・照明のLED化、太陽光発電による再生可能エネルギーの利用
- ・備品購入に関しグリーン購入を実践
- ・低公害車、低燃費車両の導入
- ・リサイクル材の積極活用、廃材のバイオマス燃料への利用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。

目 標	取 組 み
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆毎年10月の里親月間の啓発活動に協力しています。 ☆山梨県里親会や乳児院を支援する「山梨ソノクラブ」の活動を支援しています。 ☆赤い羽根共同募金や社会福祉協議会等の活動を支援しています。 ☆高校生等に対し、就学奨励金の給付を行う「山梨みどり奨学会」に協力しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆災害備品や中元・歳暮で受領した食品をフードバンク山梨へ寄贈しています。また、子ども食堂へ牛乳を提供しています。 ☆食品衛生HACCAP研修等各種情報の共有化を図り、お客様への提案を高度化する取り組みを実施しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆健康維持・増進の取り組みが山梨県から認められて「やまなし健康経営優良企業」の認証を取得しました。 ☆各施工現場では、作業状況内容により変動しますが週休2日制にシフトしています。 ☆WLBの充実化のために、提案制度や各種休暇制度の制定・取得促進により、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。 ☆意匠、構造、電気設備、機械設備など各分野の設計者が揃っており、間取りや動線など利便性を考慮して設計しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆お客様からの信頼向上と社員の能力向上を目的に、高難易度資格取得者に資格取得費用を会社が全額負担しています。 ☆職務遂行に必要な知識や技術等を継承するため、定期的な若手社員向けの講習会を開催し講師は管理職等が対応しています。 ☆全社及び部門ごとに教育・訓練計画書を策定し計画に則って研修を実施すると共に、OJTを活用し人材育成を実施しています。 ☆業務知識向上等を目的に研修会や講習会等の機会を提供するとともに、積極的に参加できる環境を整えています。 ☆大学生向けのインターンシップや中学生・高校生向けの現場見学会を年間通じて受け入れをしています。 ☆教育機関等の校舎やスポーツ施設のプロジェクを数多く手掛けています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆工事現場で女性が働きやすい環境を整えるべく、女性専用トイレの設置、女性用作業服の選定をおこなっています。 ☆年齢や性別による職種制限は設けておらず、本人の希望も加味した適材適所の人材活用をおこなっています。 ☆ハラスメント防止規定の整備と相談窓口を設置しています。また、全社員を対象にハラスメント教育を実施しています。 ☆女性の活躍を促進し、出産育児に対する休暇取得促進や保育施設との連携を行っています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆水道局発注工事で配水本管新設等の社会インフラを下支えする工事を施工しています。 ☆工事用排水の適正処理を徹底しています。 ☆本社内の水使用量を把握して常に節水を徹底しています。 ☆各種社会課題の解決に資する団体である「未来の荒川をつくる会」「緑の募金」等へ協力しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆メガソーラー事業など自然エネルギーを活用した発電事業を数多く手掛けています。 ☆自然エネルギーの利用や環境負荷低減に繋がる製品の設置や切り替えなどの提案を積極的に行っています。 ☆自然エネルギー供給会社から、再生可能電力を工事用仮設電力として購入する等、環境負荷低減に取り組んでいます。 ☆本社の照明設備を全てLEDに切り替え、本社・事業所屋上に太陽光発電装置を設置し再生可能エネルギーを有効活用しています。 ☆社有車は低公害車・低燃費車の導入や切り替えに取り組んでいます。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆全社員の安全確認や安全予防策など「安心・安全」を最優先事項として社長自らが率先して取り組んでいます。 ☆年間400件程度の施工現場があり、各現場の労災事故発生件数がゼロとなるように取り組んでいます。 ☆安全指針、災害事例等の各種事例を社内に発信して、安全対策の推進や指導の徹底に努めています。 ☆社内にDX、ICTを推進するプロジェクトチームを立ち上げて、契約書や受発注に係る電子化を推進しています。 ☆ワークフローの見直しにより業務効率化や労働時間の短縮に取り組んでいます。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆環境配慮製品の提案、インシャルコスト削減等といった各種提案手法を有しており、お客様の要望や依頼事項に対し最適な提案を随時実施しています。 ☆ICT化の推進により重機周辺での作業が削減され、ゆとりと安全を確保することで生産性と安全性の向上に繋がっています。併せて、3次元設計データの活用によりGPSと連動した自動舗装施工の他、ドローンやレーザースキャナーの活用などICT化の取り組みを積極的に行っています。 ☆BIM・CIMを活用し各部署間で情報を3次元で共有し生産性を向上させています。併せて、危険個所の把握や作業効率考えたヤード作成等、効率的な施工に繋がっています。 ☆危険を伴う高所作業等にドローンを活用することで、従業員の安全を確保しております。 ☆(一社)日本道路建設業協会によるアスファルト混合物事前審査により、合材事業所(八田アスファルトプラント)は認定事業所として登録されています。

目 標	取 組 み
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆山梨県と連携して、海外からの研修生を受け入れております。 ☆定年再雇用を70歳まで延長し、高齢者雇用環境の充実、後進への技術継承に努めています。 ☆ハラスメント防止規定の整備と相談窓口を設置しています。また、全社員を対象にハラスメント教育を実施しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆山梨県内の全自治体と契約があり、山梨県内のインフラ整備等に関する下支えをしています。 ☆台風・大雪などの自然災害などに備え、復旧工事体制を構築しており、国道等の道路維持工事、災害復旧工事等の社会インフラの維持・整備に取り組んでいます。 ☆山梨県内の各種協会や公共機関と災害協力協定を締結し、社会インフラ維持・管理に協力しています。 ☆お客様からの要望事項を忠実に設計に反映し、機能性・デザイン性が認められ「建築文化賞」を受賞しています。 ☆山梨県アスファルト合材協会の会員としてボランティア活動「南アルプス市の歩道のバリアフリー化」を実施しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆備品等の購入に際して、全社でグリーン購入を実践しています。 ☆建設に関する全てのサービスを一括提供できる体制を構築しています。併せて、アフターフォロー体制を整備し、お客様への持続的な対応に努めています。 ☆騒音・振動の軽減対策や工法の選定を行い周辺環境に配慮して施工しています。 ☆現場内再資源化が可能な建設副産物(土砂・資材等)は、現場ごとに再資源化を徹底しています。 ☆アスファルト合材は配合を変化する試験を繰り返し、製品性能の向上や高寿命化に努めています。 ☆舗装加熱時の燃料を削減するために、中温化技術の活用なども積極的に行っています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆メガソーラー事業など自然エネルギーを活用した発電事業を数多く手掛けています。 ☆社有車は低公害車・低燃費車の導入や切り替えに取り組んでいます。 ☆協力企業の皆様方を含め、ICT技術を取り入れたダンプのアイドリングストップ、急制動への指導等の環境配慮や安全訓練を実施しており、環境に配慮した「安心・安全」な施工現場を築いております。 ☆自然エネルギー供給会社から、再生可能電力を工事用仮設電力として購入する等、環境負荷低減に取り組んでいます。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆「未来の荒川をつくる会」の活動へ賛同し河川清掃への参加等、河川維持の活動に取り組んでいます。 ☆建物の解体及び改修工事では廃棄物の削減に取り組んでいます。併せて、建物解体時のアスベスト調査実施や発生した廃棄物は適法に処理を行い、土壌汚染の防止に取り組んでいます。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆「緑の募金」等を通じ、森林整備等の推進に取り組んでいます。 ☆各工事現場では、任意仮設道路に再生砕石を使用するなどリサイクル材を積極的に利用しています。併せて、現場で発生する廃材(木材)をバイオマス燃料に再利用するなど、リサイクルを徹底しています。 ☆分譲地は緑地化も含め地域の環境に配慮した住みやすい住環境の開発・提供に努めています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆各工事現場の安全確認パトロールを月1回実施して、「安全確認」や「法令等遵守状況」の確認・指導を実施しています。 ☆お客様の要望には真摯に対応し、各種法令等への適合遵守は社内チェック体制を構築しルールに則った対応を実施しております。 ☆本社、各支店、各事業所近隣の清掃活動や防犯パトロール活動を定期的に実施しています。
	<p>●早野組の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆協力企業の皆様と「欽明会」(協力会)を組織し、各社の関係強化を図りながら協業を通じた雇用の創出等に幅広く貢献しています。 ☆鉄明会の皆様と連携し、安全大会の開催、合同安全パトロールの実施、早野マイスター選任などを行い、「技術」、「品質」、「環境」、「生産性向上」に取り組んでいます。